



---

# STATUT

---

**SINDIKATA KMETIJSTVA IN ŽIVILSKE INDUSTRIJE  
SLOVENIJE**

**Bohinj, 18. november 2022**

## KAZALO

I. TEMELJNE DOLOČBE .....	3
II. ČLAN SINDIKATA KŽI SLOVENIJE.....	4
III. SINDIKAT V DRUŽBI.....	7
IV. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA.....	12
V. OBLIKE TERITORIALNE ORGANIZIRANOSTI SINDIKATA KŽI SLOVENIJE ...	13
VI. SINDIKAT NA RAVNI DRŽAVE .....	15
VII. ORGANI SINDIKATA KŽI SLOVENIJE.....	16
VIII. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV .....	20
IX. VOLITVE V SINDIKATU KŽI SLOVENIJE .....	21
X. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE .....	22
XI. OBVEŠČANJE .....	23
XII. ZNAKI IN ODLIČJA .....	24
XIII. PRAVNA OSEBA.....	24
XIV. STROKOVNA SLUŽBA.....	24
XV. PRAVNA POMOČ.....	25
XVI. MEDNARODNO SODELOVANJE .....	25
XVII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE.....	25

## I. TEMELJNE DOLOČBE

### 1. člen

1. Sindikat kmetijstva in živilske industrije Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Sindikat KŽI Slovenije) je samostojna, neodvisna, nestrankarska prostovoljna organizacija delavcev, v katero se včlanjujejo delavci dejavnosti in drugi zato, da bi v njej na organiziran način izražali in uresničevali svoje posebne in skupne interese ter uveljavljali in varovali svoj ekonomski, gmotni in socialni položaj, pravice članov sindikata in delavcev v skladu s programskim dokumentom in statutom Sindikata KŽI Slovenije, zakonodajo Republike Slovenije, mednarodnimi konvencijami ter načeli pravne države.
2. O združitvi Sindikata KŽI Slovenije z drugimi sindikati, o razdružitvi in ukinitvi Sindikata KŽI Slovenije odloča kongres tega sindikata. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasujeta najmanj dve tretjini vseh delegatov kongresa.

V obdobju med dvema kongresoma lahko o povezovanju in združevanju z drugimi sindikati odloča Republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovalo dve tretjini vseh članov republiškega odbora.

Pobudo za združitev, razdružitve ali ukinitve Sindikata KŽI Slovenije lahko da najmanj trideset (30%) odstotkov članov Sindikata KŽI Slovenije, republiški odbor in kongres Sindikata KŽI Slovenije.

3. Sindikat KŽI Slovenije organizira svoje delovanje in usklajuje delo ter uresničuje programske dokumente, sprejema, načrtuje in izvaja naloge in aktivnosti, ki so v skupnem interesu članstva.
4. Sindikat KŽI Slovenije si prizadeva:
  - za vzpostavitev demokratične družbe, kjer bodo odnosi temeljili na enakopravnosti in enakih možnostih za vsakogar,
  - za izboljšanje delovnih pogojev zaposlenih ter varna in zdravju neškodljiva delovna mesta,
  - za dostojno plačilo za opravljeno delo in udeležbo delavcev pri dobičku,
  - za nova delovna mesta,
  - za soodločanje zaposlenih v družbah,
  - za družbeno in socialno pravičnost,
  - za spoštovanje dostojanstva delavca in njegove osebnosti,
  - za izboljšanje življenjske ravni zaposlenih in njihovih družin,
  - za preprečevanje vseh vrst in oblik diskriminacije.
5. Sindikat KŽI Slovenije deluje po načelih dogovorjene stopnje solidarnosti in vzajemnosti.

6. Odnosi v Sindikatu KŽI Slovenije temeljijo na samostojnosti, enakopravnosti in odgovornosti članov, organizacij in organov pri oblikovanju, sprejemanju in uveljavljanju skupnih odločitev.
7. Sindikat KŽI Slovenije se v skladu z interesi članstva in zaradi učinkovitega uresničevanja le-teh povezuje in sodeluje z drugimi sindikati v državi in izven nje ter z mednarodnimi sindikalnimi organizacijami.  
Odločitev o povezovanju, združevanju ali razdruževanju z drugimi sindikati sprejme kongres Sindikata KŽI Slovenije po enakem postopku in na način, kot to določa 2. točka 1. člena temeljnih določb tega statuta.
8. Sindikat KŽI Slovenije se lahko vključuje kot kolektivni član v druge organizacije in združenja po predhodnem sklepu kongresa Sindikata KŽI Slovenije, po enakem postopku in na način, kot to določa 2. točka 1. člena temeljnih določb tega statuta.
9. Sindikat KŽI Slovenije se lahko vključi tudi v višjo obliko organiziranosti, če je le-ta organizirana na ravni države. Oblika je lahko trajna ali začasna.

## II. ČLAN SINDIKATA KŽI SLOVENIJE

### 2. člen

1. Članstvo v Sindikatu KŽI Slovenije je prostovoljno. V Sindikat KŽI Slovenije se lahko včlani vsak delavec, ki je v delovnem razmerju za nedoločen ali določen čas s polnim ali krajšim delovnim časom, vajenci s sklenjeno učno pogodbo pri delodajalcu, pripravniki in ostali, ki so v dejavnosti kmetijstva in živilske industrije in opravljajo delo na podlagi druge pogodbe.

#### **A KMETIJSTVO IN LOV, GOSPODARSTVO, RIBIŠTVO**

od 01 do vključno 01.700

- 01 Kmetijska proizvodnja in lov ter z njima povezane storitve
- 03 Ribištvo in gojenje vodnih organizmov

#### **C PREDELOVALNE DEJAVNOSTI**

- 10 Proizvodnja živil
- 11 Proizvodnja pijač
- 12 Proizvodnja tobačnih izdelkov

#### **S DRUGE DEJAVNOSTI**

- 96.090 Druge storitvene dejavnosti, drugje nerazvrščene
- 75.0 Veterinarstvo

2. Član Sindikata KŽI Slovenije lahko postane tudi vsak drug delavec, ki je v delovnem ali pogodbenem razmerju, ki s podpisom pristopne izjave izrazi željo po včlanitvi ter sprejema statut, program in plačuje članarino Sindikatu KŽI Slovenije.

Članstvo v Sindikatu KŽI Slovenije obdržijo člani, ki so začasno izgubili delo in delavci, ki jim delovno razmerje miruje in plačujejo članarino.

Ti člani uveljavljajo pravice in dolžnosti člana sindikata v sindikatu družbe, v kateri so bili v delovnem razmerju oziroma kjer plačujejo članarino.

Član lahko postane tudi delavec, ki opravlja poklic s področja kmetijstva in živilske stroke v drugi dejavnosti, pa meni, da tam ne more uveljavljati svojih pravic.

3. Delavec se včlani v Sindikat KŽI Slovenije s podpisom pristopne izjave. Po vpisu v register prejme člansko izkaznico, s katero se identificira kot član.

V Sindikat KŽI Slovenije se lahko včlani delavec, ki je izstopil, bil črtan ali izključen iz sindikata, če je zaprosil za ponovno včlanitev in če je bila prošnja ugodno rešena. Ponovna včlanitev je možna po preteku šestih (6) mesecev. O prošnji odloča predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.

Novi člani Sindikata KŽI Slovenije, ki so se včlanili s prečlanitvijo iz katerega koli sindikata ZSSS, imajo od dneva prečlanitve dalje vse dolžnosti, pravice in ugodnosti člana Sindikata KŽI Slovenije.

4. Član uresničuje svoje pravice posamično in skupaj z drugimi člani.

Član ima pravico:

- da svobodno izraža svoje interese in jih usklajuje z interesi drugih članov,
- da sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uresničevanju sindikalne politike,
- da neposredno in aktivno sodeluje v aktivnostih sindikata v družbi, v teritorialnih oblikah organiziranosti in na ravni države,
- da voli in je voljen v organe Sindikata KŽI Slovenije na vseh ravneh njegove organiziranosti in preko Sindikata KŽI Slovenije v organe sindikalnih organizacij, v katere se le - ta povezuje oziroma združuje,
- da se v tem smislu strokovno usposablja in izobražuje,
- da ga sindikat kandidira za člana sveta delavcev,
- da daje pobudo za ugotavljanje odgovornosti članov organov in nosilcev funkcij,
- do brezplačne pravne pomoči in zaščite v sporih iz dela in delovnega razmerja ter zaradi članstva ali aktivnosti v sindikatu,
- do strokovnega izobraževanja in usposabljanja za potrebe sindikalnega dela,
- do zaščite, če bi zaradi uresničevanja sindikalne politike in ciljev bil postavljen v manj ugoden položaj, kot ga ima glede na delovno mesto,
- da za svoje aktivno delovanje prejme nagrado oziroma priznanje, ki ga podeljuje Sindikat KŽI Slovenije.

Ugodnosti člana so:

- varstvo pravic iz kolektivne pogodbe,
- brezplačna pravna pomoč in varstvo na delovno - pravnem in socialnem področju,

- pomoč iz solidarnostnih skladov,
- denarna pomoč iz stavkovnega sklada za primer stavke, ki jo organizira in vodi sindikat, v skladu z Zakonom o stavki in Kolektivni pogodbi za kmetijstvo in živilsko industrijo Slovenije,
- dodatno izobraževanje in usposabljanje za sindikalno delo,
- svetovanje pri iskanju zaposlitve,
- možnost sodelovanja v sindikalni, rekreativni in kulturni dejavnosti.

Republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije odloča o ukinitvi obstoječih in uvedbi novih ugodnosti ter obveznosti člana.

5. Član je dolžan:

- delovati v skladu z določili tega statuta, drugimi akti Sindikata KŽI Slovenije ter sprejetimi sklepi organov Sindikata KŽI Slovenije,
- redno mesečno plačevati sindikalno članarino,
- v skladu s svojimi interesi sodelovati v aktivnostih sindikata v družbi, v obliki teritorialne organiziranosti in na ravni države,
- aktivno sodelovati v aktivnostih sindikata ter se zavzemati za uveljavljanje sindikalne politike v svojem okolju,
- opredeljevati se do vseh oblik in metod sindikalnega boja in v njih sodelovati,
- promovirati sindikat.

Uresničevanje posameznih pravic, ugodnosti in dolžnosti člana se podrobneje uredi z internimi izvedbenimi akti, pravilniki, ki jih sprejme republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije.

6. Člani sindikata, ki imajo pooblastilo za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ne morejo biti nosilci funkcij in člani organov Sindikata KŽI Slovenije (po ZDR – 1).

7. Članstvo v Sindikatu KŽI Slovenije članu preneha:

- a) s smrtjo,
- b) z izstopom na podlagi pisne izjave,
- c) s črtanjem, če najmanj tri mesece zapored ali v obdobju šestih mesecev zaradi neupravičenih razlogov ne plačuje članarine,
- d) z izključitvijo, če je kršil določila tega statuta ali je deloval v nasprotju z njim,
- e) če je kršil sprejete sklepe na organih Sindikata KŽI Slovenije (republiški odbor, predsedstvo) ali je deloval v nasprotju z njimi,
- f) če je povzročil škodo na sindikalnem premoženju,
- g) če je drugim članom sindikata onemogočal sindikalno delovanje.

8. Sklep o črtanju in izključitvi sprejme organ sindikata, v katerem je član organizacijsko povezan, oziroma predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije. Zoper sklep o črtanju in izključitvi se lahko član pritoži na republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije. Sklep o črtanju ali izključitvi postane dokončen z odločitvijo

republiškega odbora Sindikata KŽI Slovenije. Član sindikata, ki je izstopil, je bil črtan ali izključen, mora vrniti člansko izkaznico in kartico ugodnosti.

9. Član, ki je bil izključen ali črtan iz Sindikata KŽI Slovenije, lahko zaprosi za ponovno včlanitev v Sindikat KŽI Slovenije po preteku šestih (6) mesecev po sprejemu dokončnega sklepa o izključitvi.

Član, ki je bil po izstopu ali izključitvi ponovno včlanjen v Sindikat KŽI Slovenije, prične uveljavljati ugodnosti člana sindikata, in sicer uporabo pravne pomoči in materialne ugodnosti, po šestih (6) mesecih od ponovne včlanitve.

### **III. SINDIKAT V DRUŽBI**

#### **3. člen**

1. Sindikat družbe je temeljna organizacijska oblika Sindikata KŽI Slovenije. Sindikat družbe je lahko pravna oseba v skladu z zakonom o reprezentativnosti.  
V eni družbi je en Sindikat KŽI Slovenije. En (1) sindikat se lahko organizira za več povezanih družb, ki opravljajo dejavnosti iz 1. točke 2. člena tega statuta.
2. Notranje organizacijske oblike delovanja članov v družbi so sindikalne podružnice in sindikalne skupine.

Sindikalne podružnice se lahko ustanovijo v sindikatih družb z večjim številom članov ali če deli sindikata družbe delujejo na več, med seboj oddaljenih krajih. V sindikalnih podružnicah z večjim številom članov se lahko oblikujejo sindikalne skupine.

Sindikalne podružnice in skupine se določijo v pravilih sindikata družbe.

3. Sindikalna podružnica in sindikalna skupina sta obliki sindikalnega delovanja za oblikovanje stališč in seznanjanja članov z delom sindikata. Na članskem sestanku, ki se izvede vsaj enkrat letno, člani obravnavajo poročilo o delu sindikalnih zaupnikov, predsedstva, poročilo o delu članov sveta delavcev, ki so člani sindikata, ter sprejmejo usmeritve za njihovo delo v prihodnje.

Članski sestanek se izvede kot sestanek vseh članov ali kot sestanek njihovih predstavnikov (konferenca) v skladu s pravili sindikata družbe.

Sindikalna podružnica oziroma sindikalna skupina ima enega ali več sindikalnih zaupnikov, ki jih med seboj izvolijo člani sindikata, ki tvorijo sindikalno skupino. Število sindikalnih zaupnikov je odvisno od števila članov sindikata v sindikalni podružnici oziroma sindikalni skupini, organiziranosti delovnega procesa (eno -, dvo - in večzemensko delo), dislociranosti posameznih delov delovnega procesa in velikosti družbe ali zadruge. Število sindikalnih zaupnikov

v družbi se določi s pogodbo oziroma dogovorom o pogojih za delovanje sindikata v družbi.

### ***Sindikalni zaupnik***

4. Temeljno pravilo za določitev števila sindikalnih zaupnikov je en sindikalni zaupnik do 30 članov, ki delajo istočasno in v povezanih delovnih procesih v večjih družbah ter 15 članov v manjših družbah.

Sindikalni zaupnik zaradi sindikalne dejavnosti uživa delovnopravno imuniteto v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

5. Če člani v sindikalni podružnici oziroma sindikalni skupini ne izvolijo sindikalnega zaupnika, ga začasno do izvolitve imenuje predsedstvo sindikata družbe.

V kolikor je vsem sindikalnim zaupnikom, konferenci ali predsedstvu sindikata družbe potekel mandat in niso bili izvoljeni novi, je predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije dolžno sprožiti kandidacijske in volilne postopke za njihovo izvolitev. V takšnem primeru predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije začasno imenuje enega ali več sindikalnih zaupnikov, lahko tudi zunanjšega sindikalnega zaupnika.

6. V družbah, v katerih je manj kot 20 članov in v katerih ni organiziran sindikat družbe, se lahko imenuje tudi zunanji zaupnik. Sindikalnega zaupnika imenuje po dogovoru s člani sindikata v družbi predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.
7. Člani v sindikatu družbe lahko za sindikalnega zaupnika pooblastijo predstavnika Sindikata KŽI Slovenije. Zunanjšega sindikalnega zaupnika imenuje predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.

Način dela zunanjšega sindikalnega zaupnika in medsebojne odnose določi organ sindikata, ki je imenoval zunanjšega sindikalnega zaupnika, v skladu z določili tega statuta.

8. Sindikalni zaupniki predstavljajo člane sindikata, katerih zaupniki so, in zastopajo njihove interese. Pri svojem delovanju izvajajo politiko sindikata ter so vez med organi sindikata družbe in člani. Zaupniki sodelujejo v okviru ciljev in načel, ki so določeni v statutu, programu dela ter sklepkih organov Sindikata KŽI Slovenije.

*Pri usklajevanju, oblikovanju in zastopanju interesov članov opravljajo sindikalni zaupniki predvsem naslednje naloge:*

- člane seznanijo s statutom in programom dela Sindikata KŽI Slovenije,
- člane seznanijo s pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakonov, kolektivnih pogojev, splošnih aktov družbe, ter svetujejo članom pri uveljavljanju pravic,
- člane seznanjajo s sklepi organov Sindikata KŽI Slovenije,



- organizirajo izmenjavo in usklajevanje mnenj med člani ter jih posredujejo predsedstvu sindikata družbe, predstavnikom družbe in ustreznim organom Sindikata KŽI Slovenije,
- udeležujejo se sindikalnih prireditev in izobraževalnih dejavnosti,
- sodelujejo pri pripravi izhodišč za kolektivna pogajanja v družbi in zagotavljajo sodelovanje članov pri posvetovanju in oblikovanju zahtev, seznanjanju z rezultati pogajanj ter izvajanjem kolektivnih pogodb v družbi,
- sodelujejo pri pripravi in izvedbi oblik delavskega boja,
- stalno utrjujejo sindikalno pripadnost in pridobivajo nove člane ter obveščajo predsedstvo sindikata o spremembah v članstvu,
- razdeljujejo različne sindikalne publikacije, informativna gradiva in jih uporabljajo pri razgovorih s člani o aktualnih ciljih in nalogah,
- sodelujejo s člani sveta delavcev in predstavniki delavcev v organih družbe in jim zagotavljajo pomoč pri njihovem delu,
- spremljajo izvajanje ukrepov za varno in zdravo delo,
- opravljajo druge naloge v skladu s tem statutom in pravili sindikata družbe.

Zunanji sindikalni zaupnik ima enake naloge in obveznosti kot sindikalni zaupnik.

9. Za sindikalne zaupnike lahko kandidirajo tisti člani, ki so člani sindikata najmanj eno leto in redno plačujejo sindikalno članarino ter aktivno sodelujejo pri sindikalnih dejavnostih. Član mora pisno soglašati s kandidaturo za sindikalnega zaupnika. Kandidatno listo za volitve sindikalnega zaupnika določijo člani na članskem sestanku v sindikalni podružnici ali sindikalni skupini.

Če je na kandidatni listi več kandidatov, kot se jih voli, je izvoljen tisti, ki je prejel največ glasov, oziroma tisti kandidati, ki so prejeli največ glasov. Če dva ali več kandidatov prejme enako število glasov, se volitve ponovijo za toliko sindikalnih zaupnikov, kolikor jih še ni izvoljenih, in s tistimi kandidati, ki so dobili enako število glasov.

Ob prenehanju funkcije sindikalnega zaupnika med mandatom, se takoj izvedejo nadomestne volitve ali imenovanja. Novoizvoljeni sindikalni zaupniki prevzamejo funkcijo do izteka tekočega mandata vseh sindikalnih zaupnikov.

Rezultati volitev in nadomestnih volitev se posredujejo Sindikatu KŽI Slovenije. Sindikat družbe o izvoljenih sindikalnih zaupnikih obvesti vodstvo družbe. Organ Sindikata KŽI Slovenije, ki imenuje zunanjega sindikalnega zaupnika, obvesti vodstvo družbe. Obvestilo mora vsebovati obdobje, za katero so bili izvoljeni oziroma imenovani sindikalni zaupniki.

Za pripravo in izvedbo volitev je zadolžen po pooblastilu predsedstva Sindikata KŽI Slovenije strokovni delavec – sekretar Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti.

10. Organi sindikata v družbi so:

- zbor članov,
- konferenca,
- predsedstvo,
- predsednik,
- nadzorni odbor.

### **Zbor članov**

Zbor članov je najvišji organ sindikata v družbi. Skliče se najmanj enkrat na pet (5) let. Skliče ga konferenca oziroma predsedstvo sindikata družbe. Način in organizacijo sklica zbora članov določi sindikat družbe v svojih pravilih.

#### Zbor članov v družbi:

- sprejema pravila sindikata v družbi ter njihove spremembe in dopolnitve,
- sprejema poročilo o delu sindikata družbe za preteklo obdobje in program dela za naslednje obdobje,
- sprejema poročilo nadzornega odbora o finančno materialnem poslovanju,
- voli predsednika sindikata družbe in njegovega namestnika ter člane nadzornega odbora,
- obravnava aktualni položaj delavcev in članov sindikata v družbi,
- predlaga člane za organe višjih oblik organiziranja.

### **Konferenca**

Konferenca sindikata v družbi je organ sindikata družbe, ki se sestaja po potrebi, vendar najmanj enkrat (1) letno. V pravilih sindikata družbe je lahko določeno, da konferenca opravlja funkcijo zbora članov sindikata družbe.

#### Konferenca v družbi:

- sprejema dopolnila in spremembe pravil sindikata družbe,
- sprejema poročilo o delu za preteklo leto ter smernice za delo v prihodnjem letu,
- sprejema poročilo nadzornega odbora o finančno materialnem poslovanju,
- organizira volitve in nadomestne volitve organov v sindikatu družbe ter sindikalnih podružnicah in sindikalnih skupinah,
- sprejema druge odločitve, pomembne za družbeno - ekonomski in socialni položaj članov.

Konferenco sindikata v družbi sestavljajo predsedniki predsedstev sindikalnih podružnic in sindikalnih skupin ter predsednik sindikata družbe in njegov namestnik, na njenih sejah sodeluje predstavnik Sindikata KŽI Slovenije, ki je na seje vabljen.

### **Predsedstvo**

Predsedstvo je organ sindikata družbe, ki vodi sindikat družbe.

Predsedstvo sestavljajo sindikalni zaupniki, izvoljeni v sindikalnih podružnicah oziroma sindikalnih skupinah, in predsednik sindikata družbe ter njegov namestnik. V predsedstvu lahko sodelujejo tudi člani organov Sindikata KŽI Slovenije in zunanji sodelavci sindikata, na seje pa je vedno vabljen tudi predstavnik Sindikata KŽI Slovenije.

***Predsedstvo:***

- usklajuje in oblikuje predloge, pobude in zahteve članov in jih posreduje ustreznim organom,
- sklepa podjetniške kolektivne pogodbe in pogodbe o pogojih za delo sindikata v družbi,
- spremlja izvajanje podjetniške kolektivne pogodbe, splošnih aktov in kolektivne pogodbe dejavnosti,
- uveljavlja pravice delavcev iz dela in delovnega razmerja, preprečuje kršitve teh pravic z ustreznimi opozorili pristojnim organom,
- vodi kandidacijske postopke za volitve sindikalnih zaupnikov in članov sveta delavcev,
- sodeluje s člani sindikata, ki so člani sveta delavcev,
- uporablja različne oblike sindikalnega pritiska, vključno s pravico do izvedbe stavke, v skladu s sindikalnimi stavkovnimi pravili,
- predlaga ukrepe za varno delo, humanizacijo delovnega in bivalnega okolja,
- skrbi za zaščito sindikalnih zaupnikov,
- razvija vzajemnost in solidarnost med delavci,
- daje predloge za denarno pomoč članom v skladu s pravilnikom,
- organizira kulturne, športne in druge aktivnosti, ki so v interesu članstva,
- omogoča in organizira izobraževanje in usposabljanje članov za uresničevanje sindikalnih nalog,
- sklicuje zbere članov oziroma konferenco sindikata,
- sodeluje na sejah organov upravljanja in drugih organov v družbi v skladu s pravicami iz statuta, kolektivne pogodbe in medsebojnih pisnih dogovorov,
- vodi evidenco članov in zagotavlja zbiranje in delitev sindikalne članarine po veljavnih pravilih o finančno - materialnem poslovanju sindikata.

***Predsednik***

Predsednik sindikata družbe predstavlja in zastopa sindikat družbe in je odgovoren za izvajanje sprejetih sklepov organov sindikata družbe ter za izvajanje sprejetih aktov in sklepov republiškega odbora in predsedstva Sindikata KŽI Slovenije. Organizira in sklicuje seje organov sindikata v družbi (predsedstvo, konferenca), na katere vabi predstavnika Sindikata KŽI Slovenije. Organizira in vodi pogajanja za sklenitev kolektivne pogodbe družbe. Je podpisnik kolektivne pogodbe družbe. Spremlja uresničevanje kolektivnih pogodb in drugih aktov družbe. Opravlja druge naloge, določene s pravili sindikata družbe. Je sindikalni zaupnik in predsednik predsedstva. Pravila sindikata družbe podrobno določijo naloge predsednika sindikata družbe oziroma konference.

## **Nadzorni odbor**

### Nadzorni odbor:

- nadzira zbiranje in porabo ter odvajanje sindikalne članarine v skladu z akti Sindikata KŽI Slovenije,
- kontrolira finančno materialno poslovanje,
- poroča o svojih ugotovitvah pristojnim organom sindikata družbe.

Nadzorni odbor svoje poročilo, skupaj z letnim obračunom, posreduje nadzornemu odboru Sindikata KŽI Slovenije.

11. Sindikati v povezanih družbah (poslovni sistemi, koncerni, skupine) se lahko povežejo v konferenco sindikatov povezanih družb. Sindikati s sporazumom določijo skupne interese, skupne naloge in morebitne skupne organe za delovanje konference sindikatov povezanih družb.

Konferenca sindikatov povezanih družb lahko sklepa podjetniške kolektivne pogodbe za poslovni sistem, koncern oziroma skupino kot celoto ali za več družb skupaj. Sindikati v povezanih družbah se lahko organizirajo kot enoten sindikat povezanih družb, če vse povezane družbe opravljajo dejavnosti iz prve 1. točke 2. člena tega statuta in predhodno pridobijo soglasje predsedstva Sindikata KŽI Slovenije.

12. Sindikat v družbi preneha delovati, ko v družbi ni več nobenega člana Sindikata KŽI Slovenije.

Ob stečajnem postopku sindikat družbe preneha delovati, ko v družbi v stečaju ni več nobenega člana Sindikata KŽI Slovenije.

Vse potrebno v zvezi s prenehanjem delovanja sindikata družbe uredi strokovni delavec – sekretar Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti.

Morebitna denarna sredstva, terjatve in drugo premoženje sindikata družbe preidejo na Sindikat KŽI Slovenije.

## **IV. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA**

### **4. člen**

1. Sindikalni zaupnik zaradi sindikalne dejavnosti uživa delovnopravno imuniteto v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

Organizacije in organi Sindikata KŽI Slovenije varujejo delovno in osebnostno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih delavcev.

Varstvo iz prejšnjega odstavka se nanaša na uveljavljanje pravic iz delovne zakonodaje, ratificiranih mednarodnih sporazumov, kolektivnih pogodb dejavnosti in splošnih aktov družbe, vključuje zastopanje in obrambo sindikalnega zaupnika in drugega sindikalnega aktivista v postopkih družbe in pred sodišči za delovne in socialne spore v primerih, ko gre za uresničevanje njihovih pravic iz dela in iz delovnega razmerja.

Varstvo sindikalnega zaupnika izvajajo organi Sindikata KŽI Slovenije in z njihove strani pooblašene službe pravne pomoči.

2. Sindikat KŽI Slovenije lahko za zaščito sindikalnih zaupnikov in sindikalnih aktivistov organizira stavko in zahteva varstvo pravic do mednarodnih institucij, ki izvajajo nadzor nad sprejetimi konvencijami.
3. Sindikati družb so dolžni o postopkih, ki se uvedejo v družbah zoper sindikalne zaupnike in sindikalne aktiviste, obvestiti vodstvo Sindikata KŽI Slovenije.
4. Sindikat KŽI Slovenije zagotavlja pravno in materialno pomoč voljenim in imenovanim sindikalnim funkcionarjem na vseh ravneh. Način in kriteriji pravne in materialne zaščite sindikalnih funkcionarjev se podrobneje opredelijo s pravilnikom oziroma s sklepom predsedstva.

## **V. OBLIKE TERITORIALNE ORGANIZIRANOSTI SINDIKATA KŽI SLOVENIJE**

### **5. člen**

#### ***1. Teritorialna oblika organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije – območni odbor***

Območni odbor je organizacijska oblika in metoda delovanja.

Sindikat KŽI Slovenije lahko v teritorialni obliki organiziranosti v skladu z organiziranostjo ZSSS izvoli svoje predstavnike v organe.

Teritorialne meje Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti določi njegov republiški odbor.

Notranjo organiziranost in način delovanja Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti določi republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije s posebnim sklepom.

#### ***2. Odbor Sindikata KŽI Slovenija v obliki teritorialne organiziranosti***

Odbor Sindikata KŽI Slovenije je v teritorialni obliki organiziranosti skupni organ sindikatov v družbah in interesnih oblik sindikalne organiziranosti znotraj

Sindikata KŽI Slovenije. Sestavljajo ga predsedniki predsedstev oziroma konferenc v družbah in drugih oblikah organiziranja.

Odbor Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti deluje v skladu s sklepi, stališči in usmeritvami republiškega odbora, predsedstva Sindikata KŽI Slovenije in je lahko samostojna pravna oseba. Odločitev o tem sprejme predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.

3. Naloge odbora Sindikata KŽI v teritorialni obliki organiziranosti so:

- v okviru programa Sindikata KŽI Slovenije oblikuje predloge in sprejema odločitve o vprašanih lastnega organiziranja in delovanja,
- uresničuje s statutom in programom opredeljene naloge in cilje sindikata dejavnosti na osnovi sklepov in usmeritev kongresa in organov sindikata dejavnosti,
- zastopa člane sindikata pri uveljavljanju pravic iz dela in delovnega razmerja,
- izvaja aktivnosti na področju kolektivnih pogodb ter varnosti in zdravja pri delu,
- nadzira izvajanje določil kolektivnih pogodb in ukrepa ob kršitvah,
- zagotavlja strokovno pomoč in varstvo sindikalnim zaupnikom,
- organizira sindikalno usposabljanje sindikalnih zaupnikov ter članov,
- svetuje in nadzira priprave in izvajanje kadrovskih volilnih postopkov v sindikalnih organizacijah,
- posreduje pri vodilnih delavcih in organih podjetja v zvezi z varstvom pravic delavcev in delovanjem sindikata v družbi,
- spremlja evidenco članstva in plačevanje sindikalne članarine v skladu s pravilnikom o finančnem in materialnem poslovanju,
- sodeluje z organi družbenega nadzora ob kršitvah pravic delavcev.

Za izvajanje aktivnosti in nalog odbora Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti je zadolžen in odgovoren imenovani strokovni delavec – sekretar.

4. Strokovni delavec - sekretar

Strokovni delavec - sekretar Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti opravlja strokovna opravila za delovanje odbora, usklajuje delo predsednikov in sindikalnih zaupnikov sindikatov v družbah pri izvajanju skupnih aktivnosti.

Strokovnega delavca – sekretarja Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti imenuje predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.

Če predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije ugotovi, da sekretar odbora Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti deluje v nasprotju s statutom ter stališči in sklepi predsedstva in drugih organov Sindikata KŽI Slovenije, ga lahko razreši.

Funkcijo lahko opravlja profesionalno, s polnim delovnim časom ali delovnim časom, krajšim od polnega. Za svoje delo je odgovoren odboru Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti in predsedstvu Sindikata KŽI Slovenije.

Strokovni delavec - sekretar Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti je pooblaščen predstavnik Sindikata KŽI Slovenije in je odgovoren za izvajanje politike in sklepov tega sindikata.

5. Predsednik odbora Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti

Predsednik odbora Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti zastopa in predstavlja odbor, vodi in usklajuje delo odbora ter spremlja uresničevanje dogovorov. Člani odbora ga izvolijo iz svojih vrst. Na seje odbora vabi tudi predstavnika Sindikata KŽI Slovenije.

## VI. SINDIKAT NA RAVNI DRŽAVE

### 6. člen

1. Sindikata KŽI Slovenije je:
  - demokratična organizacija za izražanje posamičnih in posebnih interesov članstva ter za njihovo usklajevanje v okviru Sindikata KŽI Slovenije z drugimi sindikati dejavnosti v ZSSS ter z drugimi sindikati v Sloveniji,
  - samostojen nosilec odločitev ter aktivnosti v okviru sindikata v družbah v teritorialni obliki organiziranosti in na ravni države, ko gre za ekonomski, gmotni in socialni položaj ter zaščito članov sindikata,
  - partner in nosilec aktivnosti v pogajanjih za uveljavljanje interesov delavcev iz dela in delovnega razmerja ter pri sklepanju kolektivne pogodbe dejavnosti,
  - pooblaščen predlagatelj za začetek postopka pred ustavnim sodiščem.
2. Sindikata KŽI Slovenije je kot stanovska interesna organizacija delavcev za območje države organiziran po:
  - Delovno - proizvodnem načelu, na podlagi katerega se člani organizirajo v Sindikat KŽI Slovenije v družbi po pretežni dejavnosti družbe,
  - teritorialnem načelu, ki se izraža v organiziranju in delovanju organizacij sindikata.
3. Temeljne naloge Sindikata KŽI Slovenije so:
  - združevanje zaposlenih znotraj dejavnosti s ciljem skupnega delovanja in usklajevanja skupnih interesov,
  - razvijanje solidarnosti in vzajemnosti,

- varovanje sindikalnih pravic in svoboščin, ki temeljijo na svobodi sindikalnega delovanja brez omejevanja z zakoni, statuti podjetij ali na drug način,
- sklepanje in uveljavljanje kolektivnih pogodb,
- uveljavljanje zdravih in varnih delovnih pogojev delavcev,
- uveljavitev in varovanje pravice soodločanja v družbah,
- uveljavljanje pravic vseh zaposlenih pri odločanju o temeljnih vprašanih njihovega ekonomskega in socialnega položaja,
- varovanje delovne in osebne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov in članov,
- sindikalno izobraževanje članov in sindikalnih zaupnikov ter strokovno izobraževanje sindikalnih zaupnikov in članov sveta delavcev,
- zagotavljanje brezplačne pravne pomoči pri varovanju pravic iz dela in delovnega razmerja,
- nudenje solidarnostne pomoči članom sindikata dejavnosti,
- razvijanje in izvajanje vseh oblik sindikalnega boja, vključno z organiziranjem stavke v dejavnosti,
- sodelovanje in usklajevanje skupnih aktivnosti z drugimi sindikati, združenimi v ZSSS, ter širše
- sodelovanje z vsemi sindikati v državi in izven nje, če je to v interesu članstva,
- aktivno spremljanje in preprečevanje vseh vrst diskriminacije v družbah, zadrugah in ustanovah.

## VII. ORGANI SINDIKATA KŽI SLOVENIJE

### 7. člen

Organi Sindikata KŽI Slovenije so:

- kongres,
- republiški odbor,
- predsedstvo,
- nadzorni odbor.

#### **1. Kongres Sindikata KŽI Slovenije**

Kongres je najvišji organ Sindikata KŽI Slovenije in se sklicuje vsako peto (5) leto.

Kongres skliče republiški odbor s sklepom, s katerim določi tudi sestavo in volitve delegatov kongresa. Delegati imajo mandat do naslednjega kongresa.

Kongres Sindikata KŽI Slovenije:

- odloča o združitvi, razdružitvi in ukinitvi Sindikata KŽI Slovenije ter o povezovanju z drugimi sindikati dejavnosti in sindikati v Republiki Sloveniji in širše,



- sprejema program Sindikata KŽI Slovenije,
- sprejema statut Sindikata KŽI Slovenije, njegove spremembe in dopolnitve,
- obravnava in sprejema usmeritve in stališča do najpomembnejših vprašanj, ki zadevajo ekonomski, gmotni in socialni položaj članov oziroma delavcev dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- voli predsednika Sindikata KŽI Slovenije, podpredsednika ter člane nadzornega odbora,
- oceni delovanje sindikata dejavnosti za preteklo obdobje,
- potrjuje sestavo republiškega odbora,
- odloča o višini članarine,
- obravnava in sprejema poročilo republiškega in nadzornega odbora.

Kongres se lahko skliče tudi predčasno, na zahtevo trideset (30) odstotkov članov, če tako sklene republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije z dvotretjinsko večino na podlagi ocene, da razmere to narekujejo.

## **2. Republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije**

Republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije je najvišji organ Sindikata KŽI Slovenije med kongresoma.

Število in sestavo članov republiškega odbora predlaga republiški odbor s posebnim sklepom. Republiški odbor sestavljajo predsedniki odborov v teritorialni obliki organiziranosti, predstavniki sindikatov družb, določenih v teritorialni obliki organiziranosti. Po funkciji so člani republiškega odbora predsednik in sekretar Sindikata KŽI Slovenije, podpredsednik Sindikata KŽI Slovenije. Republiški odbor šteje 17 članov.

Republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije uresničuje naslednje naloge:

- vodi Sindikat KŽI Slovenije med kongresoma,
- uresničuje program dela, sklepe in stališča kongresa,
- obravnava vsa pomembna vprašanja s področja ZSSS,
- pripravlja in sklepa kolektivne pogodbe dejavnosti kmetijstva in živilske industrije,
- se opredeljuje do zakonov, predpisov in državnih ukrepov, ki zadevajo ekonomske, socialne interese delavcev dejavnosti,
- razvija solidarnost in vzajemnost med sindikati dejavnosti v ZSSS in širše,
- zagotavlja zaščito osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih zaupnikov,
- organizira razne oblike pritiska vključno s splošno stavko delavcev dejavnosti in drugimi oblikami sindikalnega boja,
- voli predsedstvo in sekretarja Sindikata KŽI Slovenije ter njegove predstavnike v organe ZSSS in druge institucije na ravni države in širše,
- določa teritorialne meje Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti,
- obravnava in sprejema merila financiranja in finančno - materialnega poslovanja Sindikata KŽI Slovenije,

- enkrat letno obravnava in sprejema poročilo o delu sindikata dejavnosti ter nosilcev funkcij republiškega odbora in sprejme program dela za enoletno obdobje,
- sprejema plan in realizacijo prihodkov in odhodkov Sindikata KŽI Slovenije,
- odloča o ustanovitvi namenskih skladov,
- sprejme pravilnike, ki urejajo financiranje in finančno - materialno poslovanje,
- sprejme pravilnik o dodeljevanju solidarnostne pomoči,
- po potrebi sprejme poslovnik o organiziranju in delovanju republiškega odbora, predsedstva in drugih delovnih teles,
- določa notranjo organiziranost in delovanje v teritorialnih oblikah organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije,
- poroča o svojem delu kongresu Sindikata KŽI Slovenije,
- med kongresoma odloča o začasnem ali trajnem povezovanju in združevanju z drugimi sindikati, če je takšno povezovanje v interesu članstva,
- rešuje morebitne spore, ki nastanejo znotraj Sindikata KŽI Slovenije,
- odloča o podelitvi oziroma dodeljevanju priznanj Sindikata KŽI Slovenije.

Za svoje delo je republiški odbor odgovoren kongresu Sindikata KŽI Slovenije in članom Sindikata KŽI Slovenije.

### **3. Nadzorni odbor Sindikata KŽI Slovenije**

*Nadzorni odbor Sindikata KŽI Slovenije šteje pet (5) članov, ki med seboj izvolijo predsednika in ima naslednje pristojnosti:*

- spremlja in nadzira finančno in materialno poslovanje Sindikata KŽI Slovenije, njegovih teritorialnih oblik organiziranosti ter sindikatov v družbah. V primerih ugotovljenih nepravilnosti predlaga ustreznim organom ukrepe za odpravo le - teh,
- spremlja in ugotavlja skladnost delitve ter porabe sredstev s finančnimi načrti na vseh nivojih organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije,
- nudi strokovno pomoč in nadzira poslovanje na vseh nivojih organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije,
- sodeluje pri pripravi pravilnikov in drugih aktov, ki urejajo finančno materialno poslovanje na vseh nivojih organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije,
- kongresu in republiškem odboru poroča o svojem delu,
- republiškem odboru predlaga sprejem zaključnega računa Sindikata KŽI Slovenije.

### **4. Predsednik**

Predsednik Sindikata KŽI Slovenije predstavlja in zastopa Sindikat KŽI Slovenije in je odgovoren za izvajanje sklepov republiškega odbora in predsedstva Sindikata KŽI Slovenije.

Predsednik Sindikata KŽI Slovenije je predsednik republiškega odbora in sklicuje ter vodi seje republiškega odbora in predsedstva.

Predsednik lahko opravlja svoje naloge neprofesionalno ali profesionalno. O profesionalizaciji predsednika odloča predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.

## **5. Podpredsednik**

Kongres Sindikata KŽI Slovenije izvoli podpredsednika. Podpredsednik nadomešča predsednika v času njegove odsotnosti.

## **6. Predsedstvo**

Predsedstvo je izvršilni organ republiškega odbora in šteje sedem (7) članov.

Po funkciji so člani predsedstva predsednik, podpredsednik in sekretar. Republiški odbor izvoli ostale člane iz svojih vrst.

Predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije organizira in operativno vodi delovanje Sindikata KŽI Slovenije in ima naslednje pristojnosti:

- uresničuje sklepe in stališča republiškega odbora,
- odloča o sklicu republiškega odbora,
- usmerja in daje pobudo za aktivnosti sindikatov v družbah in drugih oblikah organiziranja in delovanja Sindikata KŽI Slovenije,
- zastopa Sindikat KŽI Slovenije v stikih s poslovodnimi in pooblaščenimi delavci v družbah oziroma delodajalci, pred državnimi organi in drugimi institucijami,
- obravnava predloge, mnenja in pritožbe in se do njih opredeljuje,
- imenuje stalna in občasna delovna telesa predsedstva,
- imenuje strokovnega delavca – sekretarja Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti,
- odloča o profesionalizaciji funkcije predsednika Sindikata KŽI Slovenije,
- pripravi predloge kandidatov in kandidatnih list za člane organov in funkcije v organih sindikata dejavnosti kmetijstva in živilske industrije,
- republiškem odboru predlaga letni finančni načrt,
- organizira informativno dejavnost ter skrbi za stike z javnostjo,
- zastopa Sindikat KŽI Slovenije na mednarodnem področju delovanja.

## **7. Generalni Sekretar**

Generalni Sekretar Sindikata KŽI Slovenije je voljeni funkcionar in je odgovoren za izvajanje sklepov organov Sindikata KŽI, izvajanje drugih sindikalnih aktivnosti ter predstavlja in zastopa sindikat dejavnosti. Generalni sekretar Sindikata KŽI Slovenije opravlja funkcijo profesionalno in je odredbodajalec.

Generalni sekretar odloča o strokovnih, organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadevah Sindikata KŽI Slovenije v skladu s tem statutom, drugimi akti in sklepi organov.

Generalnega sekretarja Sindikata KŽI Slovenije v času njegove odsotnosti nadomešča izvršni sekretar.

## **8. Izvršni sekretar**

Izvršnega sekretarja Sindikata KŽI Slovenije imenuje generalni sekretar Sindikata KŽI Slovenije. Svoje delo opravlja poklicno.

Izvršni sekretar je strokovno in politično zadolžen za delovno področje teritorialne organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije.

Za svoje delo je odgovoren generalnemu sekretarju in predsedstvu Sindikata KŽI Slovenije.

## **VIII. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV**

### **8. člen**

1. Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v vseh organizacijah in organih Sindikata KŽI Slovenije temeljijo na upoštevanju različnih mnenj, argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem odločitev, javnosti dela organov in teles, nadzoru članstva nad delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.
2. Pri sprejemanju odločitev v sindikatu v družbi mora biti prisotnih najmanj polovica članov, odločitev pa je sprejeta, če je zanjo glasovala večina prisotnih. Način sprejemanja in glasovanja o odločitvi se opredeli v pravilih sindikatov v družbah.  
Če na zboru članov sindikata ali konferenci sindikata v družbi, ob pogoju, da so bili vabljeni obveščeni in je bila veliki večini omogočena udeležba ob uri sklica, ni zagotovljena v prejšnjem odstavku določena večina za sprejemanje odločitev, je zbor članov ali konferenca sklepčna pol ure po sklicu zbora članov oz. konference, ne glede na število prisotnih članov. Odločitve se tudi v teh primerih sprejemajo z večino glasov prisotnih članov.
3. Pri sprejemanju odločitev v organizacijah in organih Sindikata KŽI Slovenije mora biti prisotna večina članov organizacije oziroma organa.

Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje večina prisotnih članov.

4. Sindikat družbe, zavoda ali zadruga je lahko izključen iz Sindikata KŽI Slovenije, če po predhodnem opozorilu pristojnih organov v nadaljnjih šestih mesecih deluje v nasprotju z določbami tega statuta, programa ali finančnega pravilnika Sindikata KŽI Slovenije.
5. Organi Sindikata KŽI Slovenije so dolžni obravnavati pobude članov in nanje odgovoriti. Pri obravnavanju pobud in predlogov so organi dolžni upoštevati načelo javnosti in odgovornosti.
6. Za sprejemanje posameznih odločitev lahko republiški odbor razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovalo več kot polovica članov, ki imajo pravico glasovanja na referendumu.
7. Na pobudo je dolžan ustrezen organ odgovoriti najkasneje 20 delovnih dni po prejemu le - te.

## **IX. VOLITVE V SINDIKATU KŽI SLOVENIJE**

### **9. člen**

#### 1. Volitve

Volitve v sindikatu so načeloma tajne, če se člani z dvotretjinsko večino ne odločijo drugače.

Evidentiranje mora biti javno. Evidentirani so lahko samo člani, ki dajo soglasje in izpolnjujejo predpisane pogoje.

Evidentiranje vodi volilna komisija, ki jo imenuje predsedstvo ali ustanovitveni odbor sindikata.

Predsednika organov le - ti izvolijo iz svoje sestave.

Izvoljen je vedno kandidat, ki je dobil največje število glasov, vendar ne manj kot polovico glasov volilnega telesa.

#### 2. Mandati

Mandat organov v Sindikatu KŽI Slovenije traja pet (5) let.

Mandat organov Sindikata KŽI v družbah in zadrugah je enak mandatu Sindikata KŽI Slovenije.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov Sindikata KŽI Slovenije so lahko izvoljeni v isti organ oziroma funkcijo večkrat zapored.

3. Postopki kandidiranja in volitev se urejajo s pravilnikom oziroma sklepi republiškega odbora Sindikata KŽI Slovenije.

## **X. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE**

### **10. člen**

1. Sindikat KŽI Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samo financiranja s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva so last Sindikata KŽI Slovenije.
2. Sindikat KŽI Slovenije in sindikati KŽI v družbah vodijo finančno – materialno poslovanje skladno z zakoni in slovenskimi računovodskimi standardi.

V skladu s temi predpisi predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije določi tiste dejavnosti Sindikata KŽI Slovenije kot pravne osebe, ki so pridobitne in se financirajo iz drugih lastnih virov.

Sindikat KŽI Slovenije lahko poleg dejavnosti sindikatov (SKD 94.200) izvaja tudi naslednje pridobitne in nepridobitne dejavnosti:

P85.590	Drugje nerazvrščeno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje
P85.600	Pomožne dejavnosti za izobraževanje
J62.090	Druge z informacijsko tehnologijo in računalniškimi storitvami povezane dejavnosti
J58.1	Izdajanje knjig, periodike in drugo založništvo
I55.20	Dejavnost počitniških domov in podobnih nastanitvenih obratov za kratkotrajno bivanje
L68.200	Oddajanje in obratovanje lastnih ali najetih nepremičnin
M72.200	Raziskovalna in razvojna dejavnost na področju družboslovja in humanistike

Za izvajanje dejavnosti iz prejšnjega odstavka, pa tudi drugih, Sindikat KŽI Slovenije lahko ustanavlja ali pristopa v pravnoorganizacijske oblike pravnih oseb v skladu s predpisi, ki urejajo gospodarske družbe, zavode, banke, zadruge, zavarovalnice in ustanove. V teh pravnih osebah mora biti Sindikat KŽI Slovenije vsaj polovična lastnica oziroma ustanoviteljica.

3. Višina članarine v Sindikatu KŽI Slovenije znaša za vse člane sindikata 1 odstotek (1%) od obračunane bruto plače ali drugega plačila za delo.

Uporabi se lahko izključno za namene, opredeljene z akti ali sklepi organov Sindikata KŽI Slovenije.

4. Članarina, ki se na podlagi pravilnika o financiranju in finančno – materialnem poslovanju namenja za financiranje programa dela sindikata zunaj družb, se zbira in deli skladno s pravilnikom. Pravilnik določa tudi delež za financiranje teritorialnih oblik organiziranosti in krovne organizacije.
5. V Sindikatu KŽI Slovenije se poleg načela samo financiranja uveljavlja tudi načelo solidarnosti, in sicer:
  - z zagotavljanjem enakega obsega pravic vsem članom Sindikata KŽI Slovenije,
  - med sindikati družb na podlagi dogovorjenih kriterijev, ki jih sprejme republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije.
6. Sindikati v družbah lahko na podlagi dodatnega programa določijo višjo članarino od dogovorjene v Sindikatu KŽI Slovenije in s tem delom samostojno razpolagajo.
7. Če v družbi ni organiziran sindikat, člani Sindikata KŽI plačujejo članarino v celoti na transakcijski račun Sindikata KŽI Slovenije. Način porabe sredstev, namenjenih za delovanje članov sindikata, se uredi s posebnim dogovorom.
8. Člani Sindikata KŽI Slovenije lahko članarino v celoti plačujejo s trajnikom in položnicami na transakcijski račun Sindikata KŽI Slovenije.
9. Če zaradi stečaja družbe sindikat preneha delovati, predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije opravi finančno likvidacijo in sredstva postanejo last Sindikata KŽI Slovenije.
10. Sindikat KŽI Slovenije lahko samostojno ali skupaj z drugimi sindikati dejavnosti ustanavlja namenske sklade.
11. Podrobnejša določila o načinu financiranja in finančno – materialnega poslovanja Sindikata KŽI Slovenije določa pravilnik o financiranju in finančno - materialnem poslovanju.

## **XI. OBVEŠČANJE**

### **11. člen**

Sindikat KŽI Slovenije in njegovi organi delujejo javno. O svojem delu obveščajo člane sindikata in javnost.

## **XII. ZNAKI IN ODLIČJA**

### **12. člen**

Odličja in priznanja ter znake Sindikata KŽI Slovenije določi republiški odbor.

Republiški odbor uredi postopek in način podeljevanja odličij in priznanj s posebnim pravilnikom ali sklepom.

## **XIII. PRAVNA OSEBA**

### **13. člen**

1. Sindikat KŽI Slovenije in sindikati v družbah – pri delodajalcih so samostojni nosilci pravic in obveznosti ter so lahko pravne osebe v skladu s posebnimi zakoni.
2. Določene pravice lahko po pooblastilu opravljajo tudi posamezne organizacijske oblike v sindikatih, v družbah in Sindikatu KŽI Slovenije, kar opredelijo sindikati v družbah s pravili sindikata, republiški odbor Sindikata KŽI Slovenije pa s posebnim sklepom za druge organizacijske oblike v Sindikatu KŽI Slovenije.
3. Pravne osebe imajo svoj žig in transakcijski račun.

Žig je okrogle oblike s premerom 32 mm in z naslednjo vsebino:

Za sindikat v družbah:

- Sindikat KŽI Slovenije,
- naziv organizacije oziroma organa.

Za Sindikat KŽI Slovenije:

- Sindikat KŽI Slovenije,
- naziv organizacije oziroma organa.

4. Sedež Sindikata KŽI Slovenije je v Ljubljani, Dalmatinova ulica 4.

## **XIV. STROKOVNA SLUŽBA**

### **14. člen**

1. Sindikat KŽI Slovenije lahko ustanovi sam ali skupaj z drugimi sindikati dejavnosti v ZSSS strokovno službo za pravno - ekonomsko svetovanje in mednarodno sindikalno sodelovanje za potrebe sindikatov dejavnosti in ZSSS.



V okviru strokovne službe se lahko zagotavlja tudi opravljanje strokovnih in tehničnih nalog, ki so skupnega pomena (finančno-materialno poslovanje, evidenca članstva, vodenje skladov, tehnična služba, itd.).

Sindikat KŽI Slovenije lahko za svoje potrebe zaposluje strokovne oziroma svetovalne delavce. Zaposlovanje je lahko za nedoločen čas, kot redno delovno razmerje ali pogodbeno za opravljanje določenih del in nalog.

## **XV. PRAVNA POMOČ**

### **15. člen**

1. Službe pravne pomoči v teritorialni obliki organiziranosti Sindikata KŽI Slovenije zagotavljajo članom sindikata brezplačno pravno pomoč pri varstvu pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja.

Službe iz prejšnjega odstavka zagotavljajo tudi preventivno strokovno pomoč za potrebe sindikatov družb in odborov Sindikata KŽI Slovenije v teritorialni obliki organiziranosti.

## **XVI. MEDNARODNO SODELOVANJE**

### **16. člen**

1. Sindikat KŽI Slovenije bo razvijal in krepil mednarodno sodelovanje s sindikati sosednjih držav v interesu izmenjave mnenj in izkušenj.
2. Sindikat KŽI Slovenije je lahko član sorodnih mednarodnih združenj in organizacij.

## **XVII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE**

### **17. člen**

1. Statut Sindikata KŽI Slovenije, njegove spremembe in dopolnitve, sprejema kongres Sindikata KŽI Slovenije.
2. Statut Sindikata KŽI Slovenije razlaga predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije.

3. Statut oziroma spremembe in dopolnitve so veljavne z dnem, ko ga sprejme kongres Sindikata KŽI Slovenije.
4. Ta statut je bil sprejet na 8. kongresu Sindikata KŽI Slovenije 18. novembra 2022 in začne veljati z dnem sprejema.

Marjan Vindiš  
Predsednik Sindikata KŽI Slovenije