



PROGRAM DELA SINDIKATA KŽI SLOVENIJE ZA OBDOBJE 2022 - 2027

SINDIKATA KMETIJSTVA IN ŽIVILSKE INDUSTRIJE SLOVENIJE

Bohinj, 18. november 2022

UVOD

Sindikat KŽI Slovenije je reprezentativni sindikat na ravni države. Tudi v bodoče se bo prilagodil in organiziral tako, da bo lahko sogovornik in zagovornik delavk in delavcev napram kapitalu, delodajalcem in politiki.

Odprt bo za nove oblike delovanja in sodelovanja sindikatov, ki jih bodo narekovale družbene spremembe.

Prizadeval si bo za izboljšanje gmotnega položaja delavk in delavcev v dejavnosti, za dostojne plače in norme ter zdravju neškodljive delovne pogoje, za družbo, kjer ne bo interes kapitala prevladal nad pravicami ljudi.

Ohranjal bo čut za delavca: poštenost, preglednost, spoštovanje, solidarnost, povezanost.

Svojo pogajalsko in akcijsko moč bo povečeval s strokovnim pristopom k pogajanjem in aktivnostim včlanjevanja.

Svojo uspešnost bo meril z izboljšanjem ter ohranitvijo delavskih pravic. Cilje bo realiziral preko socialnega dialoga na vseh dostopnih ravneh delovanja, za kar bo po potrebi izkoristil vse oblike sindikalnega boja.

GOSPODARSKA POLITIKA IN TRAJNOSTNI RAZVOJ

Sindikat KŽI Slovenije bo podpiral gospodarsko politiko, ki bo omogočala proizvodnjo in prodajo izdelkov ter odpirala nova delovna mesta. Boril se bo proti prepričanju, ki gradi konkurenčnost na račun nizkih plač in zmanjšanju delavskih pravic, zahteval bo večje obremenitve kapitala in razbremenitve dela (plač). Zagovarjal bo medgeneracijsko solidarnost in odgovornost. Zavzemal se bo za podpiranje trajnostnega razvoja in odpiranje zelenih delovnih mest.

Aktiven bo pri pripravi zakonov in predpisov, pri delovnopravni in drugi zakonodaji, zahteval bo brezpogojno spoštovanje veljavne zakonodaje in kolektivnih pogodb med socialnimi partnerji.

Zagovarjal bo, da naj ostanejo deli gospodarstva v lasti države, ko gre za nepreverjene sovražne prevzeme (zaposlitev prebivalcev Slovenije) ter ne bo nasprotoval prodaji dela gospodarstva, če bo le to zagotavljalo ohranitev zaposlitve, boljše delovne pogoje in plačilo dela.

Zavzemal se bo za kmetijsko politiko, ki bo v čim večji meri zagotavljala pogoje za primeren nivo prehranske samooskrbe.

TRG DELA IN SOCIALNA VARNOST

Sindikat KŽI Slovenije se bo zavzemal za zaposlovanje mladih, stabilnejše gospodarstvo, za odpravo revščine in neenakosti, za čim manj nestandardnih oblik zaposlitve in tudi za primerno obravnavo starejših.

Aktivno bo spremljal dogajanja na trgu dela v dejavnosti Sindikata KŽI Slovenije. Nasprotoval bo spremembam zakonodaje, ki bi imela za posledico poslabšanje ekonomskega in socialnega položaja delavcev, tudi tistih, ki opravljajo delo v prekarnih oblikah zaposlitve (agencijski delavci, samozaposleni, sezonski delavci...).

Zavzemal se bo za čim boljše delovne pogoje in ustrezno socialno varnost za vse zaposlene delavce in delavke.

Posebno pozornost bo namenil mladim in njihovem zaposlovanju (vajeništvo). Prizadeval si bo zaščititi starejše delavce do izpolnitve pogojev za upokožitev.

Zelo pomemben vidik bo razporeditev delovnega časa in usklajevanje z zasebnim življenjem (organizacija dela, spoštovanje dogovorjenega).

Zavzemal se bo za medgeneracijsko solidarnost kot temeljno načelo družbe.

PRAVNA VARNOST

Zahteval bo ugotavljanje odgovornosti odgovornih oseb, če bo prišlo do kršitev pravic delavk in delavcev.

Zagovarjal bo zaščito predstavnikov zaposlenih pri delodajalcu v zvezi z opravljanjem njihovih funkcij. Z vsemi zakonitimi sredstvi si bo prizadeval vzpostaviti zakonodajni okvir, ki bo učinkovito ščitil delavske predstavnike.

Zavzemal se bo za pošteno plačilo za opravljeno delo, za prednostno poplačilo terjatev v stečajnih postopkih pred vsemi drugimi upniki (država, banke), za zagotavljanje socialne varnosti vseh kategorij prebivalstva.

Zavzemal se bo za povečanje pristojnosti inšpekcij dela in njihovo krepitev.

Še naprej bo zagotavljal brezplačno pravno pomoč za člane Sindikata KŽI Slovenije.

POLITIKA IN SISTEM PLAČ TER DRUGIH PREJEMKOV

Plače niso samo strošek družbe ampak imajo tudi druge pomembne funkcije in spodbujajo posameznika k boljšemu delu.

Sindikat KŽI Slovenije bo tudi v bodoče nasprotoval zmanjševanju plač in prepričanju, da je zmanjševanje le teh edini način za doseg konkurenčnosti.

Zavzemal se bo za prenovu plačnega sistema in uskladitev zneskov osnovnih plač, ki se bodo prilagodile dejanskim izplačilom v praksi oziroma zapisanemu v uredbi. Vodilo pri prenovi plačnega sistema bo uvrstitev minimalne plače v I. tarifni razred po Kolektivni pogodbi KŽI Slovenije z ohranitvijo ustreznih razlik med tarifnimi razredi (v izogib uravnilovki).

Zavzemal se bo za:

- pregleden plačni sistem,
- stabilno in realno rast plač,
- usklajevanje plač z inflacijo in produktivnostjo,
- davčno razbremenitev dela in plač ter drugih prejemkov,
- umestitev minimalne plače na dostojno raven in zagotovitev dostojnega življenja,
- udeležbo delavcev pri dobičku,
- uvajanje stimulativnega dela plače.

SOCIALNA POLITIKA, ZDRAVSTVENO IN POKOJNINSKO – INVALIDSKO ZAVAROVANJE

Aktivno se bo vključeval preko pristojnih organov v odločanje o spremembah:

- zdravstvenega zavarovanja (reforma, solidarnost, vzdržnost, socialna varnost v času bolniške odsotnosti),
- pokojninsko - invalidskega zavarovanja (upokojitveni pogoji - 40. let delovne dobe in polna starost je pokojnina brez odbitkov, dostojna višina odmerjene starostne pokojnine je 70% zadnje plače, ohranitev elementa solidarnosti za preprečevanje revščine),
- finančne discipline - plačila prispevkov,
- prilagoditev delovnih mest invalidom, pokojninske rente, dodatno pokojninsko zavarovanje za vse zaposlene, poklicno pokojninsko zavarovanje.

SOCIALNI DIALOG IN KOLEKTIVNA POGAJANJA

Sindikat KŽI Slovenije se bo še naprej trudil za socialni dialog, ki temelji na medsebojnem spoštovanju in iskanju kompromisov med socialnimi partnerji in predstavlja učinkovito sredstvo za uveljavljanje interesov naših članov saj kolektivna pogajanja krepijo odnose med delodajalci in sindikati ter omogočajo večjo uspešnost tako na ravni dejavnosti kot podjetij, transparenten socialni dialog pa razvija medsebojno zaupanje in spoštovanje socialnih partnerjev.

Prizadeval si bo za:

- spoštovanje in izvajanje ter nadzor dogovorjenega,
- spoštovanje in negovanje tradicije socialnega dialoga,
- usklajevanje interesov socialnih partnerjev in načela solidarnosti,
- spodbujanje socialnega dialoga in kolektivnega dogovarjanja ter pravične porazdelitve stroškov le – tega,
- spoštovanje izplačil iz dela in v zvezi z delom ter določanje plačne politike v kolektivnih pogajanjih.

SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU

Sindikat KŽI Slovenije se bo zavzemal za sodelovanje sindikatov in drugih oblik delavskih predstavništev za zastopanje interesov zaposlenih v družbah, zadrugah in zavodih preko sveta delavcev, nadzornih svetov in podobno:

- preko aktivnega delovanja znotraj sveta delavcev in z njihovo pomočjo v odnosu do uprav,
- s sodelovanjem med sindikati in sveti delavcev (sklepanje dogovorov o medsebojnem sodelovanju),
- saj je učinkovito sodelovanje možnost za povečanje članstva v sindikatu,
- za kandidiranje naših članov v svete delavcev,
- nuditi pomoč tistim našim članom, ki bodo izvoljeni v organe delavskih predstavništev,
- pozornost bomo namenili tudi evropskim svetom delavcev (izpolnjevanje pogojev, izvedbe postopkov, izvolitve in vključitev),
- za izobraževanje naših članov v svete delavcev in organe delavskih predstavništev (mreženje - izmenjava izkušenj in dobre prakse).

Podpiral bo enakost spolov na trgu dela in deloval v smeri preprečevanja in odpravljanja vseh vrst diskriminacije.

Prizadeval si bo pravočasno zaznati kršitve na vseh področjih in s strokovnim posredovanjem zagotoviti ustrezno rešitev.

Zavzemal se bo za odpravo vseh vrst trpinčenja (mobinga) na delovnem mestu. Članice in člane bo seznanjal s pravicami na tem področju in jim nudil vso potrebno pomoč ter podporo.

Zavzemal se bo za uveljavljanje enakega plačila za enako delo.

Prizadeval si bo za uravnoteženo zastopanost spolov v procesih odločanja.

Nasprotoval bo nesprejemljivo dolgim delovnikom, negotovim oblikam zaposlitev in družinam neprijaznim organizacijam dela.

IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE

Zraven številčnosti je velika moč v znanju, zato je potrebno nadgrajevati in krepiti sindikalno izobraževanje, usposabljanje in informiranje članstva.

Potrebno se je izobraževati skozi celo življenje, saj nam to omogoča možnosti zaposlitve in ohranitve zaposlitve.

Sindikata KŽI Slovenije bo še naprej izvajal sindikalna izobraževanja članov in sindikalnih zaupnikov ter vzpodbujal možnost vključevanja sindikalnih vsebin v izobraževalne institucije.

Posebno pozornost bo namenil članom, ki so na vseh ravneh pripravljeni aktivno sodelovati pri delu in vodenju sindikata.

INFORMIRANJE IN KOMUNICIRANJE

Obveščanje in informiranje je temelj sindikalnega delovanja, zato bo Sindikat KŽI Slovenije skrbel za učinkovito obveščanje svojih članov. Nič se ne more zgoditi ali storiti brez članov, zato morajo biti člani informirani o vseh aktivnostih, da lahko v njih sodelujejo.

Kvalitetno, korektno in pravočasno informiranje je nesporno predpogoj za to, da bo Sindikat KŽI Slovenije v svoje vrste dobil nove aktivne člane. Posebno pozornost bo posvetil področju informiranja in komuniciranja, saj so dobro obveščeni člani in sindikalni zaupniki predpogoj za dobro in uspešno delo sindikata v družbah, zadrugah in zavodih.

Temelj našega delovanja so sindikati in sindikalni zaupniki na terenu - v družbah. So nosilci uspešnega in učinkovitega delovanja, včlanjevanja in aktiviranja članov, zato jim bomo nudili vso potrebno podporo.

DIGITALIZACIJA

S spremembami in razvojem družbe se spreminjajo tudi načini komuniciranja, obveščanja pri delu raznih organizacij. Tudi sindikat smo organizacija, ki bo postopoma spreminjala način svojega delovanja na vseh področjih.

Z digitalizacijo bo prišlo do pretvorbe »starega v novo«, do hitrega posredovanja in prejemanja informacij po »digitalnih kanalih«. V Sindikatu KŽI Slovenije se bomo poleg utečenega osebnega pristopa, vsekakor posluževali tudi sodobnih načinov komunikacije in obveščanja, saj se zavedamo, da je potrebno slediti spremembam, ki jih je potrebno v največji meri uporabiti pri naslavljanju na mlade.

MEDNARODNA DEJAVNOST

Sindikat KŽI Slovenije bo krepil in razvijal sodelovanje s sindikati iz naše dejavnosti v tujini, ki mora temeljiti na obojestranskem interesu ter izmenjavi mnenj in pogledov na različnih področjih sindikalnega delovanja.

Prenašal bo svoje izkušnje in pridobival izkušnje drugih (Svet JV EU), še naprej bomo sodelovali tudi s predstavniki fundacij in sindikalnih organizacij (Friderich Ebert, EFFAT, IUL).

MLADI

Nesporno so mladi prihodnost. Še večji poudarek bo Sindikat KŽI Slovenije posvetil mladim, ki potrebujejo podporo pri iskanju predvsem prve zaposlitve.

Vključeval jih bo v svoje delavnice in posvete, organe, saj vidi, da mladi želijo prispevati in aktivno delovati tudi pri temah, ki se ne dotikajo samo njih neposredno. Mladi prinašajo nove ideje, kritične poglede in pomisleke, ki lahko pomagajo pri delu v prihodnosti, prinašajo pa tudi novo članstvo.

Razumevanje specifičnih potreb in interesov mladih je prvi korak k učinkovitemu pristopu in komunikaciji z mladimi. S predstavniki mladih v Sindikatu KŽI Slovenije bomo naslavljali in prepoznavali potrebe in interese mladih na vseh področjih, predvsem pa na področju delovnih razmerij oziroma zaposlitve.

Doba informacijske tehnologije nas spremlja že več let, splet pa ponuja veliko možnosti za komuniciranje, obveščanje, še posebej pri mladih, česar se v Sindikatu KŽI Slovenije zavedamo. V Sindikatu KŽI Slovenije bomo prednosti, ki jih ponuja

spletno komuniciranje zlasti z vidika obveščanja, prav tako pa komuniciranja, izkoristili v največji možni meri.

SMO IN BOMO

Sindikat ima moč v čim večjem številu članov, zato mora poskrbeti, da bo tudi preko oblik sindikalnega boja (protesti, demonstracije, stavka), če bo potrebno, omogočil človeka dostojno življenje delavkam in delavcem ter njihovim družinam.

Predsedstvo Sindikata KŽI Slovenije